

# Jaarverslag 2016 – 2017



# ELKRIJK

Stichting Elkrijk

[www.elkrijk.nl](http://www.elkrijk.nl)  
[info@elkrijk.nl](mailto:info@elkrijk.nl)

K.v.K. 1717 6840  
Fiscaal nummer: 8143.18.484  
Rabobank 1091.66.299

t. 06121 96004

## **Inhoudsopgave**

Inleiding	3
Beloningsbeleid en transparantie	3
Terugblik	3
Bestuur	4
Financieel 2016	4
Financieel 2017	7
Bijlagen	10

## **Inleiding**

Behoudens enig bestuurs-contact heeft Stichting Elkrijk 2016 en 2017 geen activiteiten ontplooid.

In 2015 is besloten stimuleringsactiviteiten ten behoeve van initiatieven op het gebied van inclusie als uitgangspunt te nemen. In 2016 en 2017 is hier nog geen vervolg aan gegeven.

Stichting Elkrijk is online zichtbaar en bereikbaar gebleven via social media en via de website [www.elkrijk.nl](http://www.elkrijk.nl)

## **Beloningsbeleid en transparantie**

Sinds de statutenwijziging van Stichting Elkrijk in september 2011 staat expliciet in de statuten vermeld dat bestuurders geen beloning ontvangen voor hun werkzaamheden. Ook voor die wijziging was er al geen sprake van beloningen. Vanaf de oprichting van de stichting in 2005 hebben bestuursleden en adviseurs van Stichting Elkrijk evenals andere bij de stichting betrokkenen, hun werkzaamheden voor Stichting Elkrijk steeds verricht als onbetaald vrijwilliger. In veel gevallen zien betrokkenen zelfs af van vergoeding van hun onkosten gemaakt voor de stichting.

Jaarverslagen van Stichting Elkrijk zijn online beschikbaar en te downloaden van [www.elkrijk.nl](http://www.elkrijk.nl).

## **Terugblik**

2016 – 2017

- Onderhoud website
- Onderhoud social media
- Bestuurscontact

## **Bestuur**

Het bestuur van Stichting Elkrijk bestond in 2016 en 2017 uit de volgende personen

Jean J.H.A.C. Jamin.....voorzitter

Marja M.M. van Melis.....secretaris

Henry H.A.M. Hosewol.....penningmeester

Has J.M.S.M. van Helvoort.....bestuurslid

Jacqueline J. Kuppens.....bestuurslid

## **Financieel**

### **Financieel Jaarverslag 2016**

De inkomsten van Stichting Elkrijk bestonden in 2016 uit:

Giften en rente € 397,36

De uitgaven bestonden in 2016 o.a. uit:

Diverse posten € 1.130,75

Zie voor *Exploitatierkening 2016* en *Balans per 31 december 2016* de volgende pagina's



## **BALANS PER 31 DECEMBER 2016**

### **ACTIVA**

#### **Vlottende activa**

Liquide middelen		
Rabobank		EU 20.536,08
		-----
Totaal		EU 20.536,08
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b><u>EU 20.536,08</u></b>

### **PASSIVA**

#### **Eigen vermogen**

Kapitaal		
Kapitaal 1-1-2016		EU 21.269,47
Bij: resultaat 2016	-/-	EU 733,39
		-----
Totaal		EU 20.536,08
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b><u>EU 20.536,08</u></b>

## **Financieel Jaarverslag 2017**

De inkomsten van Stichting Elkrijk bestonden in 2017 uit:

Rente en restitutie bankkosten € 56,09

De uitgaven bestonden in 2017 o.a. uit:

Diverse posten € 760,30

Zie voor *Exploitatierkening 2017* en *Balans per 31 december 2017* de volgende pagina's





## **BALANS PER 31 DECEMBER 2017**

### **ACTIVA**

#### **Vlottende activa**

Liquide middelen		
Rabobank		EU 19.831,87
		-----
Totaal		EU 19.831,87
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b><u>EU 19.831,87</u></b>

### **PASSIVA**

#### **Eigen vermogen**

Kapitaal		
Kapitaal 1-1-2017		EU 20.536,08
Bij: resultaat 2017	-/-	EU 704,21
		-----
Totaal		EU 19.831,87
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b><u>EU 19.831,87</u></b>

## Aanleiding en ontstaan

Stichting Elkrijk is in 2005 opgericht met als doel een woon-/werkwijk op te zetten waar mensen met en zonder een beperking samen leven op basis van gelijkwaardigheid en gedeelde verantwoordelijkheid. De doelstellingen van Stichting Elkrijk treft u in de volgende bijlage aan.

De eerste ideeën voor deze wijk ontstonden in een groepje ouders van kinderen met een beperking. Zij hebben echter meteen de keuze gemaakt dat de wijk een afspiegeling zou moeten worden van de samenleving. Dat betekent dat slechts 1 op de 5 bewoners iemand zal zijn met een beperking op grond van een handicap, ziekte of ouderdom. Vandaar dat er andere mensen werden benaderd om mee te doen. Mensen die de wereld van mensen met een beperking niet kennen, omdat ze daar nooit mee te maken hebben. Met die grotere groep is een concept ontwikkeld voor een woon-/werkwijk met een duurzaam sociaal karakter: Elkrijk.

Bij het ontstaan van Stichting Elkrijk zijn verschillende factoren van invloed geweest:

- \* Een combinatie van doorleefde werkelijkheid (realiteit) en idealisme;
- \* Gesignaleerde huidige en toekomstige maatschappelijke problemen;
- \* Een positieve eigen kijk op mogelijkheden van mensen met en zonder beperking en hun plaats in de samenleving;
- \* De wens om iets nieuws tot stand te brengen, een echt alternatief, met een duurzaam en toekomstgericht karakter, waarbij niet slechts de problemen van vandaag worden opgelost, maar ook die van morgen worden voorkomen;
- \* De behoefte om als groep maatschappelijk betrokken individuen gezamenlijk verantwoordelijkheid te willen dragen door van gebaande paden af te wijken om iets nieuws kans van slagen te geven.

## Organisatievorm

Een bestuur bestaande uit zeven personen gaf in 2012 leiding aan Stichting Elkrijk. Het bestuur liet zich daarbij adviseren door verschillende personen die vanuit diverse vakgebieden kennis konden inbrengen en als adviseur betrokken waren.

Naast bestuursleden en adviseurs waren ook anderen in 2012 betrokken bij Stichting Elkrijk of actief werkzaam voor de stichting op verschillende terreinen.

## Doelstellingen (statuten)

### Artikel 2

1. De stichting heeft ten doel:
  - a. het verspreiden, bewaken en hoeden van het gedachtegoed van de stichting;
  - b. het ontplooiën, coördineren en ondersteunen van wooninitiatieven, met name voor wat betreft van het realiseren van algemeen nut doelstellingen.
  
2. Het onder 1.a. bedoelde gedachtegoed van de stichting is omschreven in het document "Het gedachtegoed van Elkrijk", waarvan een exemplaar aan deze akte wordt gehecht. Het gedachtegoed zelf is niet in deze akte opgenomen aangezien de stichting kan besluiten het document te herschrijven en aldus het gedachtegoed opnieuw vast te stellen.
  
3. De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door, onder meer:
  - a. het wooninitiatief van de vereniging: Vereniging Elkrijk Landhof, gevestigd te Eindhoven en die vereniging zelf te ondersteunen;
  - b. een bindende voordracht te doen voor de benoeming van bestuurders van Vereniging Elkrijk Landhof, indien en voor zover de statuten van die vereniging dat toestaan.

### **Het gedachtegoed van Elkrijk**

#### Inleiding

Het concept van Elkrijk is ontwikkeld vanuit de gedachte dat sociale verbondenheid met anderen voor elk mens waardevol is, maar zeker ook voor een gemeenschap als geheel. In onze hedendaagse samenleving is het, met name in de grote stad, verre van vanzelfsprekendheid dat je contact hebt met mensen uit jouw buurt. Laat staan dat buurtgenoten zich medeverantwoordelijk voelen voor elkaar en voor hun wijk. Als je die onderlinge verbondenheid belangrijk vindt zul je die op één of andere manier moeten organiseren.

#### Onderlinge dienstverlening

Elkrijk heeft daarvoor een systeem van onderlinge dienstverlening bedacht, waarin de ene dienst de andere waard is. Elke volwassen bewoner levert daarvoor een bijdrage in tijd van gemiddeld 2 uur per week. 'Gemiddeld 2 uur per week' kan ook betekenen dat je wekenlang niets doet, bijvoorbeeld omdat je daarvoor de tijd ontbreekt, maar dat je die uren inhaalt door in één week veel uren te leveren, waardoor je toch gemiddeld uitkomt op 2 uur per week. Die 2 uur per week per volwassen bewoner vormt een verplichting die je aangaat als je besluit om op Elkrijk te gaan wonen. Overigens zullen die 2 uur per week waarschijnlijk (ruimschoots) opwegen tegen de voordelen die voor alle bewoners van de wijk ontstaan door dit systeem van onderlinge diensten. Zo zullen door dit systeem gemaksdiensten ontstaan waarvan je af en toe gebruik kunt maken. Zo kan het bijvoorbeeld prettig zijn als je boodschappen onder werktijd gehaald worden, of dat jasje naar de stomerij wordt gebracht. Kinderoppas kun je op die manier ook regelen. Evenals iemand die jouw tuin opknapt, of een lamp komt ophangen. Een ander zal misschien willen deelnemen aan een kookgroep, zodat hij/zij op de meeste dagen maar hoeft aan te schuiven voor een vers bereide maaltijd. Als huiseigenaar vind je het wellicht prettig dat het onderhoud van de woningen collectief wordt geregeld door een werkgroep, zodat dit jou minder tijd en minder geld kost. Als bewoner kun je ervan genieten dat er met enige regelmaat activiteiten worden georganiseerd waaraan je kunt deelnemen en waar je anderen kunt treffen. Je bent niet afhankelijk van het aanbod van gemaksdiensten dat ontstaat. Je kunt ondersteuning vragen bij een willekeurige taak waar jij hulp bij kunt gebruiken. In het systeem van onderlinge diensten wordt dan nagegaan of hiervoor iemand beschikbaar is. Uiteraard wordt bij de 2 uur gemiddeld per week die je als volwassen bewoner levert rekening gehouden met jouw mogelijkheden en interesses, zodat een taak ook past bij jou als uitvoerder.

#### Gemeenschappelijk wonen

Hoewel elk huishouden zijn eigen woning bewoont en zijn eigen leven leidt, is Elkrijk een project voor 'gemeenschappelijk wonen'. Het gaat niet alleen om 'wonen' of om 'een woonplek', maar om 'leven' op een manier waarbij wijkbewoners door samen te werken en goed te organiseren elkaar versterken. Op die manier ontstaan meer mogelijkheden en nieuwe perspectieven voor iedereen in de wijk. Daarbij wordt van bewoners een betrokken instelling verwacht. Er zal ook nadrukkelijk gezocht worden naar mogelijkheden om meer voordeel te halen uit gezamenlijk organiseren van zaken.

#### Diversiteit

Niet voor niets luidt het motto van Elkrijk: 'Evenwicht door verscheidenheid'. Verscheidenheid (diversiteit) zorgt ervoor dat een samenleving beter functioneert. Daarom is het van belang dat iedereen actief aan de samenleving deel kan (blijven) nemen. Verscheidenheid wakkert creatieve processen aan door vanzelfsprekendheden te doorbreken. Door ieders inbreng mogelijk te maken en te waarderen, kan eenzijdigheid voorkomen worden. Verscheidenheid vergroot de levendigheid en het evenwicht van een samenleving. Op Elkrijk streven we om die reden naar een evenwichtige leeftijdsopbouw van de groep wijkbewoners; dus mensen van allerlei leeftijden door elkaar. Dat is ook belangrijk voor de continuïteit van een wijk en voor de leefbaarheid

ervan op de langere termijn.

Op Elkrijk streven we er bovendien naar dat circa 1 op de 5 bewoners iemand met een beperking is. Het kan gaan om een beperking op grond van een handicap, ziekte of ouderdom. We vinden dat mensen met een beperking gewoon in de samenleving thuis horen. We willen wel een afspiegeling blijven van de samenleving, vandaar dat we uitgaan van circa 1 op de 5 bewoners met een beperking en circa 4 op de 5 bewoners zonder een beperking.

Op Elkrijk wonen dus mensen van verschillende leeftijden, met uiteenlopende mogelijkheden en met allerlei achtergronden. Verschillende mensen kunnen elkaar aanvullen, uitdagen of een spiegel voorhouden, dat heeft meerwaarde. Diversiteit is ook terug te vinden in de verschillende woningen, huur en koop, in verschillende typen en prijsklassen. Elkrijk verenigt ook verschillende functies. Het gaat niet alleen om wonen, maar ook om werken, ontmoeten, uitwisselen (kennis, materialen, diensten).

#### Brede opzet

Op Elkrijk is naast wonen ook werken (waaronder ook dagbesteding en leren) belangrijk, zodat een levendige wijk ontstaat waar altijd iets te beleven valt of iets te doen is. Een woon-/werkwijk waar mensen elkaar treffen bij uiteenlopende activiteiten, zowel bewoners van Elkrijk als mensen van buitenaf. Elkrijk streeft naar lokale inbedding en een zo groot en gevarieerd mogelijk draagvlak. Uitstraling naar en betrokkenheid bij/van mensen buiten Elkrijk (sociaal netwerk) maakt deel uit van het concept.

#### Wederkerigheid

Elke volwassen bewoner levert zijn/haar bijdrage aan de woon-/werkwijk en speelt daarin zijn/haar eigen rol. Het inzetten van de eigen talenten zorgt bovendien voor 'functionele contacten' tussen mensen. Iedereen kent elkaar en weet waarop de ander aanspreekbaar is. Zo ontstaan gemakkelijker contacten met iedereen en een gevoel van verbondenheid met de wijk – en niet te vergeten: met de gemeenschap daar omheen – en van betrokkenheid bij elkaar.

De ervaring leert dat het in het bijzonder voor mensen met een beperking een pluspunt is om functionele contacten te hebben en hun eigen rol in het geheel te spelen. Integratie en acceptatie van mensen met een beperking worden hierdoor gestimuleerd, omdat anderen hierdoor kunnen ervaren dat mensen met een beperking hun kwaliteiten hebben en een waardevolle inbreng.

#### Uitgaan van mogelijkheden

Uitgangspunt van Elkrijk is een positieve levenshouding, waarbij wordt uitgegaan van mogelijkheden. Dat geldt zowel voor de mogelijkheden van mensen als individu, als voor de mogelijkheden van mensen om gezamenlijk iets waardevols tot stand te brengen.

#### Dynamisch geheel

Het leuke van Elkrijk is dat het nooit af is. Het behoudt zijn uitdaging en zal een broedplaats zijn van nieuwe ideeën en initiatieven. Het zal zich blijven ontwikkelen.

#### Gezamenlijkheid als kracht en uitdaging

Door nadruk te leggen op het collectieve belang en op ieders talenten biedt Elkrijk bewoners de kans om iets nieuws en bijzonders tot stand te brengen. Door de uitdaging aan te gaan om het huisje-boompje-beestje gevoel en het individuele belang te overstijgen kunnen bijvoorbeeld een multifunctioneel gebouw en gemeenschappelijke tuinen gerealiseerd worden.

## Financieel Beleidsplan Stichting Elkrijk 2014 t/m 2016

### **Doelstelling**

Stichting Elkrijk heeft ten doel:

- a. het verspreiden, bewaken en hoeden van het gedachtegoed van de stichting;
- b. het ontplooiën, coördineren en ondersteunen van (woon-)initiatieven, met name voor wat betreft het realiseren van de algemeen nut doelstellingen.

### **Algemeen nut doelstellingen**

Het concept van Elkrijk is ontwikkeld vanuit de gedachte dat sociale verbondenheid met anderen voor elk mens waardevol is en dat dit ook voor een gemeenschap als geheel geldt. Onderlinge verbondenheid ontstaat niet overal en altijd vanzelf; in veel gevallen zul je die moeten organiseren. Dat kan bijvoorbeeld door een systeem van onderlinge dienstverlening te gebruiken, waarin de ene dienst de andere waard is (time banking). Door onderlinge hulp te organiseren kan eveneens een aanbod van gemaksdiensten ontstaan waar iedereen in een wijk gebruik van kan maken. Dat alles zonder dat daarvoor betaling nodig is. Door onderlinge hulp te organiseren ontstaan in een wijk bovendien veel functionele contacten, die van grote waarde kunnen zijn voor mensen die niet zo gemakkelijk en als vanzelfsprekend contact maken en relaties met anderen onderhouden. Dit is bijvoorbeeld het geval bij een aanzienlijk deel van de mensen met een beperking en bij een deel van de hulpbehoevende ouderen in de samenleving. Een systeem van onderlinge hulp bestrijdt op die manier indirect eenzaamheid en zorgt dat iedereen z'n talenten kan benutten en een rol van betekenis kan spelen.

Door samen te werken en goed te organiseren kunnen mensen elkaar en hun wijk versterken, waardoor voor iedereen meer mogelijkheden en nieuwe perspectieven ontstaan. Professionele zorg is dan alleen in bijzondere situaties nog als aanvulling nodig, maar veelal overbodig.

### **Activiteiten**

Stichting Elkrijk werkt onder meer aan haar doelstellingen via onderstaande activiteiten:

- het organiseren van informatieavonden en ontmoetingsbijeenkomsten;
- het voeren van overleg met gemeenten, woningcorporaties en andere partijen;
- het initiëren, ondersteunen en faciliteren van (woon-)initiatieven.

### **Werven van gelden**

Behoudens een bescheiden oproepje op de website, zal Stichting Elkrijk slechts actief financiële middelen werven als daarmee een concrete locatie, een concreet initiatief of een concrete activiteit mede kan worden gefinancierd, die aantoonbaar verband houdt met de doelstelling.

### **Beheer van vermogen**

Stichting Elkrijk tracht organisatiekosten zo laag mogelijk te houden en geeft daarnaast slechts geld uit aan activiteiten die rechtstreeks verband houden met het realiseren van de doelstelling. Bestuurders en andere actief betrokkenen ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden ten behoeve van de stichting.

### **Besteding van vermogen**

Vermogen wordt slechts aangewend ten behoeve van activiteiten die direct of indirect bijdragen aan realisatie van de doelstelling. De stichting zorgt voor voldoende reserves en geeft zo min mogelijk uit aan overhead.

De stichting voert een voorzichtig financieel beleid.